

Jamkin konkarikulttuuri – eläköitymisen yhteiset käytännöt

Annukka Akselin
henkilöstöpäällikkö



Miksi lähdimme kehittämään konkarikulttuuria?

- yli 100:lla jamkilaisella tulee alin eläkeikä täyteen seuraavan 5 vuoden kuluessa
- haluamme tukea työurajohtamista: osaaminen, motivaatio, työn merkityksellisyys
- erilaiset elämäntilanteet – erilaiset vaihtoehdot

Eläköitymisen prosessit selvemiksi ja näkyvämmiksi => puhutaan ja arvostetaan

- Tarvekeskustelut 60+, keskustelua työuran jäljellä olevista vuosista ja niihin liittyvistä toiveista:
 - => HR-järjestelmään oma tarvekeskustelulomake tälle
 - => Lähtökeskustelut joihin myös HR osallistuu
- Eläkevakuuttajamme Kevan eläkeinfoihin osallistuminen hyvissä ajoin n. 2 vuotta ennen eläköitymistä
- Konkaritapaamiset, joissa mukana vasta eläköitynyt kertomassa kokemuksista (verkostoituminen)
- ”Keynote lecture” kun eläköityy: työn ja uran arvostus + tallenne ja henkilöstöuutinen
- Eläkekahvit (vapaaehtoinen) + talon lahja
- Eläkeläiset kutsutaan Jamkin joulupurolle (perinne vuosien ajan)

Kehitystoimenpiteitä:

1. Seuraaja ja konkari työskentelevät yhdessä 1-3 kk (avainpositiot)
2. Sijaispooli, mikäli konkari on kiinnostunut tekemään esim. tuntityötä
3. Kysely vasta eläköityneille, miten eläköitymisestä puhumista ja konkarikulttuuria tulisi kehittää (kevät 2024)
4. Konkarimentorointi + seuranta tuloksista: sapluunan luominen (kevät 2024)
5. Strateginen kumppanuus hyvinvointivalmennuksia tarjoavan yrityksen kanssa: hyvinvointivalmennukset, uuteen elämänvaiheeseen siirtyminen, tunnepuoli, elintavat (omakustanteinen, Jamk-alennus)

